



Traineeprofielen Jong Talentprogramma 2010

(let op: de inschrijftermijn is inmiddels verstreken)

In dit document vind je de volgende profielen (vacatureteksten):

- **Trainee Waterhuishouding zonder koudwatervrees**
- **Trainee Verkeersmanagement op zoek naar actie**
- **Trainee Landbouw, natuur en landschap met passie voor het landelijk gebied**
- **Trainee Ruimtelijke Ontwikkeling met omgevingsvisie**
- **Trainee Concernadviseur met kijk op ruimtelijke economie**
- **Trainee Economie en Innovatie met oog voor ruimte**
- **Junior Business Controller op zoek naar ontwikkeling?**
- **Trainee Facilitair Management met frisse blik**
- **Trainee Bestuurlijke Aangelegenheden met nieuwe inzichten**

Vacature omschrijving

Provincie Overijssel, werkgever met lef en ambitie, is voor haar Jong Talentprogramma 2010 op zoek naar talentvolle trainees, waaronder een: **Trainee Verkeersmanagement op zoek naar actie**

De eenheid Wegen en Kanalen staat voor een betrouwbaar en vooruitstrevend beheer van provinciale infrastructuur in Overijssel. De eenheid is verantwoordelijk voor het plannen, voorbereiden, bouwen en beheren van (vaar)wegen en de objecten die daaraan gerelateerd zijn zoals bruggen en sluizen. Daarbij staan veiligheid, bereikbaarheid, duurzaamheid, leefbaarheid voor gebruikers en belanghebbenden voorop, met oog voor ruimtelijke kwaliteit. De circa 150 enthousiaste medewerkers zoeken actief de samenwerking op, communiceren proactief met burgers, bestuurlijke partners, bedrijven, kennisinstellingen en maatschappelijke organisaties. Zij richten hun werk zo in dat dit aantoonbaar effectief en efficiënt is (in eigen beheer of via uitbesteding aan derden). De eenheid bestaat uit de volgende teams: Bedrijfsvoering, Programmamanagement, Ontwikkeling en Advies, Projecten, Vaarwegbeheer en installaties en Wegbeheer en verkeer.

Trainee Verkeersmanagement op zoek naar actie

Jong Talentprogramma

Als trainee maak je deel uit van het Jong Talentprogramma Overijssel. Samen met de andere trainees en interne potentials ga je vanaf eind september 2010 twee jaar lang op ontdekkingsreis binnen een bestuurlijke omgeving bij een werkgever met lef en ambitie. Als **'Investor in People'** bieden we je volop gelegenheid voor ontwikkeling!

Binnen het Jong Talentprogramma:

- ga je gemiddeld drie dagen in de week in je traineefunctie (binnen je eenheid en/of team) aan de slag met de uitdagende praktijk;
- neem je één dag per week deel aan het ontwikkeltraject waarin jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling centraal staat;
- dagen we je uit om samen met de andere trainees en interne jonge talenten één dag per week te werken aan provinciebrede projecten en opdrachten.

Jouw uitdaging

Als Trainee Verkeersmanagement werk je mee aan de ontwikkeling en invoering van operationeel verkeersmanagement binnen de provincie Overijssel. Samen met de andere collega's binnen de eenheid Wegen en Kanalen geef je uitvoering aan een ambitieus actieprogramma. Je inventariseert en analyseert bijvoorbeeld verkeerskundige knelpunten of ontwikkelt een kader voor de afstemming van wegwerkzaamheden. Ook werk je mogelijk scenario's uit: voor reguliere situaties in de ochtend en avondspits, voor grootschalige evenementen of misschien wel voor ongevallen/wegwerkzaamheden (CAR-scenario).

Naast je werkzaamheden voor het actieplan werk je ook mee aan andere (beleids)onderwerpen binnen de eenheid Wegen en Kanalen. Actuele thema's zijn bijvoorbeeld duurzame ontwikkeling en assetmanagement. Daarnaast onderhoud je contacten met onder andere wegbeheerders, Rijkswaterstaat, gemeenten, het Rijk en diverse belangenorganisaties. Je zult je niet vervelen!

Jouw talentprofiel

Je bent een student of starter (maximaal 2 jaar werkervaring en niet ouder dan 28) met een universitaire opleidingsachtergrond op het gebied van verkeerskunde. Ook met een hbo-opleiding Verkeerskunde met wo-kopstudie kom je in aanmerking voor deze functie.

Als trainee Verkeersmanagement ben je analytisch ingesteld en kun je snel schakelen. Je bent mensgericht en kunt goed samenwerken. Ook weet je van aanpakken en kijk je verder dan de standaard.

Het spreekt voor zich dat je geïnteresseerd bent in het werken binnen het openbare bestuur en dat je wilt investeren in je eigen ontwikkeling én de doorontwikkeling van de provincie Overijssel. En voor we het vergeten; natuurlijk ben je per september fulltime (36 uur) per week beschikbaar.

Verder gelden voor het traineeship de volgende basiscompetenties: samenwerkingsvermogen, resultaatgerichtheid, initiatief, expertise, probleemanalyserend, communicatief vaardig, kunnen plannen en organiseren.

Dit bieden we je (ook)

Als deelnemer van het Jong Talentprogramma ga je in een **inspirende werkomgeving** binnen de eenheid Wegen en Kanalen direct aan de slag te gaan met uitdagende projecten en werkzaamheden gericht op jouw vakgebied, verkeersmanagement.

Vanzelfsprekend bieden we je aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden met onder andere een uitstekend startsalaris van €2.500,- (bruto, salarisschaal 10) en een uitdagend ontwikkelprogramma. Ook bieden we je uitzicht op een uitdagende functie zoals startend Projectleider of (strategisch) Adviseur. Niet voor niets zijn wij 'Investor in People'.

Geïnteresseerd?

Je digitale sollicitatie met daarbij een goede motivatie, curriculum vitae en je meest recente cijferlijst verwachten wij vóór 24 mei via www.werkenbijprovincieoverijssel.nl (maak gebruik van de sollicitatieknop op deze pagina).

Eind mei en begin juni vindt de eerste selectieronde plaats. Kom je door deze ronde, dan neem je in juni deel aan het assessment dat bestaat uit een presentatie, IQ- en EQ-test. Vervolgens word je in de eerste week van juli uitgenodigd voor een gesprek met de leidinggevende van de eenheid en enkele collega's. Half juli is vervolgens bekend wie er eind september 2010 deelnemen aan het Jong Talentprogramma.

Lees meer over het traineeship als onderdeel van het Jong Talentprogramma en bekijk het uitgebreide traineeprofiel op <http://www.werkenbijprovincieoverijssel.nl/traineeship>.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Reageren voor: 25-05-2010

Vacature omschrijving

Provincie Overijssel, werkgever met lef en ambitie, is voor haar Jong Talentprogramma 2010 op zoek naar talentvolle trainees, waaronder een: **Trainee Waterhuishouding zonder koudwatervrees**

Voor het provinciebestuur in Overijssel is de eenheid Water en Bodem hét onderdeel van de ambtelijke organisatie dat alle benodigde ondersteuning biedt bij het maken en uitvoeren van het water- en bodembeleid.

De eenheid Water en Bodem bereikt aansprekende resultaten door te zorgen voor een goede afstemming met andere provinciale beleidsvelden en een intensieve samenwerking met externe partners (waterschappen, rijk en gemeenten). De uitvoering van het beleid wordt gekenmerkt door een tiental grote aansprekende projecten zoals de Sanering Asbestwegen, de Ruimte voor de Rivier-projecten en de aanpak van verontreinigde waterbodems. De beleidsontwikkeling richt zich op innovatie van het bodembeleid (Visie op de Ondergrond) en de vernieuwing van het Waterbeleid (nieuwe Waterwet en de nieuwe wet op de ruimtelijke ordening).

De eenheid bestaat uit de teams Water, Bodem en Managementondersteuning. Er werken 40 mensen in dienst van de provincie en 30 medewerkers op inhuurbasis.

Trainee Waterhuishouding zonder koudwatervrees

Jong Talentprogramma

Als trainee maak je deel uit van het Jong Talentprogramma Overijssel. Samen met de andere trainees en interne potentials ga je vanaf eind september 2010 twee jaar lang op ontdekkingsreis binnen een bestuurlijke omgeving bij een werkgever met lef en ambitie. Als **'Investor in People'** bieden we je volop gelegenheid voor ontwikkeling!

Binnen het Jong Talentprogramma:

- ga je gemiddeld drie dagen in de week in je traineefunctie (binnen je eenheid en/of team) aan de slag met de uitdagende praktijk;
- neem je één dag per week deel aan het ontwikkeltraject waarin jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling centraal staat;
- dagen we je uit om samen met de andere trainees en interne jonge talenten één dag per week te werken aan provinciebrede projecten en opdrachten.

Jouw uitdaging

Als Trainee Waterhuishouding binnen het team Water krijg je flink wat verantwoordelijkheden in een functie als adviseur. Zo ben je één van de aanspreekpunten voor alle grondwater- en grondwatergerelateerde zaken én ben je verantwoordelijk voor provinciale inbreng op je vakgebied. Dat zowel op inhoudelijk als procesmatig niveau, waarbij je te maken krijgt met de KRW en WB21, Natura 2000, droogtebestrijding, GGOR, monitoring, meetnettenanalyse en grondwaterwinnings. Ook houd je je bezig met analyse en beleidsontwikkeling en informeer en adviseer je het bestuur over geohydrologische aspecten bij wateroverlast en droogte.

Natuurlijk krijg je de ruimte om alle ontwikkelingen nauw te volgen waarbij je ook nog eens uitgedaagd wordt om in innovatieve projecten deel te nemen of ze misschien zelf te initiëren!

Jouw team

Het team Water is, als onderdeel van de eenheid Water en Bodem, verantwoordelijk voor de inhoud van het waterbeleid in de provincie. De provinciale watermissie luidt: "Hart voor veilig en levend water". Het team maakt plannen voor een veilig en veerkrachtig watersysteem, daar waar nodig ordenend (waterveiligheid, drink- en zwemwater) en ook medeordenend naar bijvoorbeeld landbouw, recreatie, natuur en mobiliteit. Water speelt daarmee een belangrijke rol bij ruimtelijke kwaliteit en duurzaamheid van Overijssel.

Jouw talentprofiel

Je bent een student of starter (maximaal 2 jaar werkervaring en niet ouder dan 28) met een universitaire opleidingsachtergrond op het gebied van watermanagement, waterkwaliteit,

hydrologie/geohydrologie of misschien zelfs wel civiele techniek, landbouw of rechten. Voor die laatste drie dien je al wel relevante (werk)ervaring te hebben op het gebied van watermanagement.

Als trainee binnen het team Water heb je kennis van het grondwatersysteem (zowel kwantatief als kwalitatief) en heb je gevoel bij de aanverwante vakgebieden bodem en ruimtelijke ordening. Je hebt uitstekende mondelinge en schriftelijke vaardigheden en denkt te kunnen werken in een politiek/bestuurlijke omgeving.

Het spreekt voor zich dat je geïnteresseerd bent in het werken binnen het openbare bestuur en dat je wilt investeren in je eigen ontwikkeling én de doorontwikkeling van de provincie Overijssel. En voor we het vergeten; natuurlijk ben je per september fulltime (36 uur) per week beschikbaar.

Verder gelden voor het traineeship de volgende basiscompetenties: samenwerkingsvermogen, resultaatgerichtheid, initiatief, expertise, probleemanalyserend, communicatief vaardig, kunnen plannen en organiseren.

Dit bieden we je (ook)

Als deelnemer van het Jong Talentprogramma ga je in een **inspirerende werkomgeving** binnen de eenheid Water en Bodem direct aan de slag met uitdagende projecten gericht op de waterhuishouding.

Vanzelfsprekend bieden we je aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden met onder andere een uitstekend startsalaris van €2.500,- (bruto, salarisschaal 10) en een uitdagend ontwikkelprogramma. Ook bieden we je uitzicht op een uitdagende functie zoals startend Projectleider of (strategisch) Adviseur. Niet voor niets zijn wij 'Investor in People'.

Geïnteresseerd?

Je digitale sollicitatie met daarbij een goede motivatie, curriculum vitae en je meest recente cijferlijst verwachten wij vóór 24 mei via www.werkenbijprovincieoverijssel.nl (maak gebruik van de solliciteerknop op deze pagina).

Eind mei en begin juni vindt de eerste selectieronde plaats. Kom je door deze ronde, dan neem je in juni deel aan het assessment dat bestaat uit een presentatie, IQ- en EQ-test. Vervolgens word je in de eerste week van juli uitgenodigd voor een gesprek met de leidinggevende van de eenheid en enkele collega's. Half juli is vervolgens bekend wie er eind september 2010 deelnemen aan het Jong Talentprogramma.

Lees meer over het traineeship als onderdeel van het Jong Talentprogramma en bekijk het uitgebreide traineeprofiel op <http://www.werkenbijprovincieoverijssel.nl/traineeship>.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Reageren voor: 25-05-2010

Vacature omschrijving

Provincie Overijssel, werkgever met lef en ambitie, is voor haar Jong Talentprogramma 2010 op zoek naar talentvolle trainees, waaronder een: **Trainee Ruimtelijke Ontwikkeling met omgevingsvisie**

Ruimtelijke ordening en mobiliteit zijn de kernthema's voor de eenheid Ruimte, Wonen en Bereikbaarheid. Dit komt onder meer tot uiting in stimuleringsmaatregelen en prestatieafspraken met gemeenten voor de bouw van woningen, de totstandbrenging van ruimtelijke plannen, het regionaal openbaar vervoer en aansprekende projecten als de Kamperlijn, de A1-zone en Landgoed Twickel. De ongeveer 70 formatieplaatsen van deze eenheid zijn ondergebracht in teams op het gebied van Ruimtelijke Ordening, Verkeer en Vervoer en Verkeersveiligheid. De eenheid is sterk extern gericht en bezit een veelzijdig netwerk en goede relaties binnen en buiten het openbaar bestuur.

Trainee Ruimtelijke Ontwikkeling met omgevingsvisie

Jong Talentprogramma

Als trainee maak je deel uit van het Jong Talentprogramma Overijssel. Samen met de andere trainees en interne potentials ga je vanaf eind september 2010 twee jaar lang op ontdekkingsreis binnen een bestuurlijke omgeving bij een werkgever met lef en ambitie. Als **'Investor in People'** bieden we je volop gelegenheid voor ontwikkeling!

Binnen het Jong Talentprogramma:

- ga je gemiddeld drie dagen in de week in je traineefunctie (binnen je eenheid en/of team) aan de slag met de uitdagende praktijk;
- neem je één dag per week deel aan het ontwikkeltraject waarin jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling centraal staat;
- dagen we je uit om samen met de andere trainees en interne jonge talenten één dag per week te werken aan provinciebrede projecten en opdrachten.

Jouw uitdaging

Als Trainee Ruimtelijke Ontwikkeling heb je visie op het werkveld van de ruimtelijke ordening. Die visie weet je te vertalen naar een goed advies én resultaat. Je voert bijvoorbeeld verkenningen uit op actuele onderwerpen zoals krimp en de veranderende economie. De bevindingen werk je uit in scenario's en adviezen aan het bestuur.

Ook zet je samen met collega's en externe partijen zoals gemeenten, waterschappen, het Rijk en kennis- en onderzoeksinstituten beleidsontwikkelingen in gang. Beleidsontwikkelingen die zich richten op de ruimtelijke ontwikkeling in de stedelijke omgeving en het landelijk gebied. Dit vertaal je vervolgens door in kaders, instrumentarium en programma's en projecten. Om de uitdaging nog wat te vergroten neem je mogelijk deel binnen die projecten en programma's.

Jouw team

Binnen de eenheid Ruimte, Wonen en Bereikbaarheid neemt het team Ruimte een prominente plaats in. Het team richt zich op het verstevigen van de strategische visievorming en beleidsdaadkracht op het gebied van Ruimtelijke Ordening en Wonen. De Omgevingsvisie Overijssel is hierbij de inhoudelijke kapstok.. De werkzaamheden van het team zijn verdeeld in vier beleidsvelden: ruimtelijke ontwikkeling in de stedelijke omgeving, ruimtelijke ontwikkeling in het landelijk gebied en de beleidsvelden Wonen en Ruimtelijke Kwaliteit. Het team is trekker van of levert input in diverse grote gebiedsprojecten zoals IJsseldelta Noord en Zuid, Stationsomgevingen en de A1-Zone.

Jouw talentprofiel

Je bent een student of starter (maximaal 2 jaar werkervaring en niet ouder dan 28) met een universitaire opleidingsachtergrond op het gebied van ruimtelijke ontwikkeling (ruimtelijke ordening) of planologie. Werkervaring is niet noodzakelijk. Je hebt een specialistische kijk op ruimtelijke ontwikkeling, maar kunt ook samenwerken met collega's uit andere beleidsvelden. In je rol als adviseur kun je maar al te goed schrijven en omgaan met lastige beleidsvraagstukken. Die vraagstukken weet jij tot resultaat om te zetten waarbij je de samenwerking zoekt, intern en extern.

Het spreekt voor zich dat je geïnteresseerd bent in het werken binnen het openbare bestuur en dat je

wilt investeren in je eigen ontwikkeling én de doorontwikkeling van de provincie Overijssel. En voor we het vergeten; natuurlijk ben je per september fulltime (36 uur) per week beschikbaar.

Verder gelden voor het traineeship de volgende basiscompetenties: samenwerkingsvermogen, resultaatgerichtheid, initiatief, expertise, probleemanalyserend, communicatief vaardig, kunnen plannen en organiseren.

Dit bieden we je (ook)

Als deelnemer van het Jong Talentprogramma ga je in een **inspirerende werkomgeving** binnen de eenheid Ruimte, Wonen en Bereikbaarheid direct aan de slag met uitdagende projecten op het gebied van de ruimtelijke ontwikkeling van onze mooie provincie.

Vanzelfsprekend bieden we je aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden met onder andere een uitstekend startsalaris van €2.500,- (bruto, salarisschaal 10) en een uitdagend ontwikkelprogramma. Ook bieden we je uitzicht op een uitdagende functie zoals startend Projectleider of (strategisch) Adviseur. Niet voor niets zijn wij 'Investor in People'.

Geïnteresseerd?

Je digitale sollicitatie met daarbij een goede motivatie, curriculum vitae en je meest recente cijferlijst verwachten wij vóór 24 mei via www.werkenbijprovincieoverijssel.nl (maak gebruik van de solliciteerknop op deze pagina).

Eind mei en begin juni vindt de eerste selectieronde plaats. Kom je door deze ronde, dan neem je in juni deel aan het assessment dat bestaat uit een presentatie, IQ- en EQ-test. Vervolgens word je in de eerste week van juli uitgenodigd voor een gesprek met de leidinggevende van de eenheid en enkele collega's. Half juli is vervolgens bekend wie er eind september 2010 deelnemen aan het Jong Talentprogramma.

Lees meer over het traineeship als onderdeel van het Jong Talentprogramma en bekijk het uitgebreide traineeprofiel op <http://www.werkenbijprovincieoverijssel.nl/traineeship>.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Reageren voor: 25-05-2010

Vacature omschrijving

Provincie Overijssel, werkgever met lef en ambitie, is voor haar Jong Talentprogramma 2010 op zoek naar talentvolle trainees, waaronder een: **Junior Business Controller op zoek naar ontwikkeling?**

De eenheid Middelen bestaat uit enthousiaste professionals en heeft een stevige ambitie op de terreinen HRM, Organisatie, Financiën en Informatie binnen de provincie. Binnen de eenheid werken ongeveer 90 mensen, ondergebracht in vier teams: Financiën en Informatie, Financiën en informatie Services, HRM en Organisatie, HRM en organisatie Services.

Junior Business Controller op zoek naar ontwikkeling?

Jong Talentprogramma

Als Junior Business Controller maak je als trainee deel uit van het Jong Talentprogramma Overijssel. Samen met de andere trainees en interne potentials ga je vanaf eind september 2010 twee jaar lang op ontdekkingsreis binnen een bestuurlijke omgeving bij een werkgever met lef en ambitie. Als **'Investor in People'** bieden we je volop gelegenheid voor ontwikkeling!

Binnen het Jong Talentprogramma:

- ga je gemiddeld drie dagen in de week in je traineefunctie (binnen je eenheid en/of team) aan de slag met de uitdagende praktijk;
- neem je één dag per week deel aan het ontwikkeltraject waarin jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling centraal staat;
- dagen we je uit om samen met de andere trainees en interne jonge talenten één dag per week te werken aan provinciebrede projecten en opdrachten.

Jouw uitdaging

In de traineefunctie Junior Business Controller ga je binnen het team Financiën en Informatie aan de slag met het vakgebied Planning & Control. Jij speelt een belangrijke rol in de totstandkoming van de planning & control documenten van de provincie (perspectiefnota, begroting, najaarsnota, jaarverslag). Je bewaakt de planning en voortgang van de cyclus en zorgt voor afstemming in de organisatie. Daarbij werk je nauw samen met de Concernadviseurs Planning & Control en Controllers.

Je levert een belangrijke bijdrage aan de eindproducten waarmee Gedeputeerde Staten verantwoording afleggen aan Provinciale Staten. Daarbinnen ben je zelf verantwoordelijk voor onderdelen van de Planning & Control-stukken. En niet alleen voor de organisatie ervan, maar ook voor een juiste inhoud. Je overlegt bijvoorbeeld met de concernadviseurs, schrijft mee aan de stukken en denkt mee over vorm en inhoud.

Buiten je bijdrage aan de Planning & Control cyclus is het ook mogelijk dat je meewerkt aan de uitvoering van operational audits binnen de organisatie.

Jouw team

Binnen de eenheid Middelen is het team Financiën en Informatie (MIFI) verantwoordelijk voor de advisering van het management op het gebied van planning en control, audit en informatiebeleid. De adviseurs werken zowel voor het management van de eenheden als voor directie en bestuur. De coördinatie van de P&C cyclus (perspectiefnota, begroting, najaarsnota, jaarverslag) is één van de kerntaken van het team. Unitcontrollers ondersteunen de eenheden bij dit proces. De algehele verantwoordelijkheid voor de coördinatie van de P&C cyclus ligt bij de concernadviseurs P&C. De auditors verzorgen operationele en rechtmatigheidsaudits binnen de gehele organisatie.

Jouw talentprofiel

Je bent een student of starter (maximaal 2 jaar werkervaring en niet ouder dan 28) met een universitaire opleidingsachtergrond op het gebied van (bedrijfs)economie, bestuurskunde of een andere opleiding met specialisatie op financieel vlak.

Als Junior Business Controller ben je een snelle denker die kritisch is en oplossingsgericht werkt. Je hebt een brede interesse voor het vakgebied en wilt er meer van ontdekken. Door er direct in de praktijk mee aan de slag te gaan, te leren van de professionals, maar ook door met nieuwe inzichten te komen. Inzichten die je helder verwoord, vooral op schrift.

Het spreekt voor zich dat je geïnteresseerd bent in het werken binnen het openbare bestuur en dat je wilt investeren in je eigen ontwikkeling én de doorontwikkeling van de provincie Overijssel. En voor we het vergeten; natuurlijk ben je per september fulltime (36 uur) per week beschikbaar.

Verder gelden voor het traineeship de volgende basiscompetenties: samenwerkingsvermogen, resultaatgerichtheid, initiatief, expertise, probleemanalyserend, communicatief vaardig, kunnen plannen en organiseren.

Dit bieden we je (ook)

Als deelnemer van het Jong Talentprogramma ga je in een **inspirerende werkomgeving** binnen de eenheid Middelen direct aan de slag met de vele P&C onderwerpen die onze organisatie kent. Je leert de onderlinge samenhang van processen te doorzien en krijgt een helikopterview op onze organisatie.

Vanzelfsprekend bieden we je aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden met onder andere een uitstekend startsalaris van €2.500,- (bruto, salarisschaal 10) en een uitdagend ontwikkelprogramma. Ook bieden we je uitzicht op een uitdagende functie als startend (strategisch) Adviseur. Niet voor niets zijn wij 'Investor in People'.

Geïnteresseerd?

Je digitale sollicitatie met daarbij een goede motivatie, curriculum vitae en je meest recente cijferlijst verwachten wij vóór 24 mei via www.werkenbijprovincieoverijssel.nl (maak gebruik van de solliciteerknop op deze pagina).

Eind mei en begin juni vindt de eerste selectieronde plaats. Kom je door deze ronde, dan neem je in juni deel aan het assessment dat bestaat uit een presentatie, IQ- en EQ-test. Vervolgens word je in de eerste week van juli uitgenodigd voor een gesprek met de leidinggevende van de eenheid en enkele collega's. Half juli is vervolgens bekend wie er eind september 2010 deelnemen aan het Jong Talentprogramma.

Lees meer over het traineeship als onderdeel van het Jong Talentprogramma en bekijk het uitgebreide traineeprofiel op www.werkenbijprovincieoverijssel.nl/traineeship.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Reageren voor: 25-05-2010

Vacature omschrijving

Provincie Overijssel, werkgever met lef en ambitie, is voor haar Jong Talentprogramma 2010 op zoek naar talentvolle trainees, waaronder een: **Trainee Landbouw, natuur en landschap met passie voor het landelijk gebied**

De eenheid Landbouw, Natuur en Landschap (LNL) heeft de ambtelijke verantwoordelijkheid voor het behoud en de versterking van de ruimtelijke kwaliteit en voor het duurzaam verder ontwikkelen van het landelijk gebied. De provincie zet zich in voor een gezonde en op de toekomst gerichte land- en tuinbouw. Ze werkt aan de verbetering van natuur en landschap door bijvoorbeeld het realiseren van de ecologische hoofdstructuur en de beloning van groene en blauwe diensten.

De uitvoering vindt plaats door middel van projecten en het toepassen van innovatie-mogelijkheden. Relevante beleidsvelden in het landelijk gebied zoals infrastructuur, water, zorg, cultuur, economie, toerisme en ruimtelijke ordening worden hier nadrukkelijk bij betrokken. Samen met andere partijen wordt steeds meer gebiedsgericht gewerkt aan samenhangende oplossingen.

De 70 medewerkers van de eenheid LNL zijn verdeeld over drie teams: team landbouw, plattelandontwikkeling, natuur en landschap, team projecten en een team dat de bestuurlijke gebiedsoverleggen faciliteert.

Trainee Landbouw, natuur en landschap met passie voor het landelijk gebied

Jong Talentprogramma

Als trainee maak je deel uit van het Jong Talentprogramma Overijssel. Samen met de andere trainees en interne potentials ga je vanaf eind september 2010 twee jaar lang op ontdekkingsreis binnen een bestuurlijke omgeving bij een werkgever met lef en ambitie. Als **'Investor in People'** bieden we je volop gelegenheid voor ontwikkeling!

Binnen het Jong Talentprogramma:

- ga je gemiddeld drie dagen in de week in je traineefunctie (binnen je eenheid en/of team) aan de slag met de uitdagende praktijk;
- neem je één dag per week deel aan het ontwikkeltraject waarin jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling centraal staat;
- dagen we je uit om samen met de andere trainees en interne jonge talenten één dag per week te werken aan provinciebrede projecten en opdrachten.

Jouw uitdaging

Ga jij op wetenschappelijke verkenning binnen onze mooie groene provincie? Wij zijn op zoek naar iemand die binnen onze eenheid Landbouw, Natuur en Landschap (LNL) meewerkt aan de ambities die we als provincie hebben op het gebied van landbouw, plattelandontwikkeling, natuur en landschap.

Je werkt binnen complexe projecten en thema's zoals Natura2000, de Ecologische hoofdstructuur (EHS) en Landbouw. Je draagt bijvoorbeeld bij aan de organisatie van informatiebijeenkomsten, waarbij grootte, doel en doelgroepen variëren. Ook zet je je kennis in op de voorbereiding van nota's voor Gedeputeerde Staten en Provinciale Staten. Daarnaast speel je een belangrijke rol in de communicatie met onze doelgroepen. Daarbij onderhoud je niet alleen contacten met maatschappelijke- en samenwerkingspartners zoals gemeenten, het Rijk en nationale landschappen, maar ook sta je in contact met de inwoners van Overijssel, de 'eindgebruiker' van onze natuur.

Jouw talentprofiel

Je bent een student of starter (maximaal 2 jaar werkervaring en niet ouder dan 28) met een universitaire opleidingsachtergrond op het gebied van landbouw, plattelandontwikkeling, natuur en landschap.

Het spreekt voor zich dat je geïnteresseerd bent in het werken binnen het openbare bestuur en dat je

wilt investeren in je eigen ontwikkeling én de doorontwikkeling van de provincie Overijssel. En voor we het vergeten; natuurlijk ben je per september fulltime (36 uur) per week beschikbaar.

Verder gelden voor het traineeship de volgende basiscompetenties: samenwerkingsvermogen, resultaatgerichtheid, initiatief, expertise, probleemanalyserend, communicatief vaardig, kunnen plannen en organiseren.

Dit bieden we je (ook)

Als deelnemer van het Jong Talentprogramma ga je in een **inspirende werkomgeving** binnen de eenheid Landbouw, Natuur en Landschap direct aan de slag met uitdagende projecten op het gebied van landbouw, plattelandsontwikkeling, natuur en landschap.

Vanzelfsprekend bieden we je aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden met onder andere een uitstekend startsalaris van €2.500,- (bruto, salarisschaal 10) en een uitdagend ontwikkelprogramma. Ook bieden we je uitzicht op een uitdagende functie zoals startend Projectleider of (strategisch) Adviseur. Niet voor niets zijn wij 'Investor in People'.

Geïnteresseerd?

Je digitale sollicitatie met daarbij een goede motivatie, curriculum vitae en je meest recente cijferlijst verwachten wij vóór 24 mei via www.werkenbijprovincieoverijssel.nl (maak gebruik van de solliciteerknop op deze pagina).

Eind mei en begin juni vindt de eerste selectieronde plaats. Kom je door deze ronde, dan neem je in juni deel aan het assessment dat bestaat uit een presentatie, IQ- en EQ-test. Vervolgens word je in de eerste week van juli uitgenodigd voor een gesprek met de leidinggevende van de eenheid en enkele collega's. Half juli is vervolgens bekend wie er eind september 2010 deelnemen aan het Jong Talentprogramma.

Lees meer over het traineeship als onderdeel van het Jong Talentprogramma en bekijk het uitgebreide traineeprofiel op www.werkenbijprovincieoverijssel.nl/traineeship.

Matchende traineevacatures

Let op: ook de traineefunctie **Trainee Ruimtelijke Ontwikkeling met omgevingsvisie** en **Trainee Concernadviseur met kijk op ruimtelijke economie** kunnen voor jou interessant zijn!

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Reageren voor: 25-05-2010

Vacature omschrijving

Provincie Overijssel, werkgever met lef en ambitie, is voor haar Jong Talentprogramma 2010 op zoek naar talentvolle trainees, waaronder een: **Trainee Facilitair Management met frisse blik**

De eenheid Facilitaire Dienstverlening biedt facilitaire ondersteuning aan de medewerkers, de bestuurders en de gasten van de provincie Overijssel. De eenheid bestaat momenteel uit vijf teams: Horeca & Services, Documentair Informatiecentrum, ICT-projecten, ICT-beheer en Vastgoed & Inkoop. Deze teams vertalen de gewenste dienstverlening en klantgerichtheid naar concrete verbeteracties en ontwikkeling van medewerkers.

Trainee Facilitair Management met frisse blik

Jong Talentprogramma

Als trainee maak je deel uit van het Jong Talentprogramma Overijssel. Samen met de andere trainees en interne potentials ga je vanaf eind september 2010 twee jaar lang op ontdekkingsreis binnen een bestuurlijke omgeving bij een werkgever met lef en ambitie. Als **'Investor in People'** bieden we je volop gelegenheid voor ontwikkeling!

Binnen het Jong Talentprogramma:

- ga je gemiddeld drie dagen in de week in je traineefunctie (binnen je eenheid en/of team) aan de slag met de uitdagende praktijk;
- neem je één dag per week deel aan het ontwikkeltraject waarin jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling centraal staat;
- dagen we je uit om samen met de andere trainees en interne jonge talenten één dag per week te werken aan provinciebrede projecten en opdrachten.

Jouw uitdaging

Als trainee bij de eenheid Facilitaire Dienstverlening ondersteun je het managementteam van de eenheid bij het realiseren van zijn stevige ambitie. Je brengt nieuwe inzichten, verkent alternatieven en (bege)leidt eenheidsbrede projecten. Vanuit een algemeen bedrijfskundig kader breng je je expertise in voor de verbetering van de bedrijfsvoering en *troubleshooting* binnen de gespecialiseerde disciplines inkoop, IT, vastgoed en facilitaire dienstverlening. Je neemt daarbij, afwisselend en afhankelijk van je kennis en/of ervaring, de rol van adviseur en misschien wel projecttrekker op je.

Niet alleen zie je kansen weggelegd voor jezelf, ook zie je waar we ons als organisatie op kunnen verbeteren. Bijvoorbeeld als het gaat om procesverbetering aan de hand van ISO 9001 of verbetering van de generieke digitale werkprocessen van de provincie. We staan open voor jouw frisse blik!

Jouw talentprofiel

Je bent een student of starter (maximaal 2 jaar werkervaring en niet ouder dan 28) met een universitaire opleidingsachtergrond op het gebied van bedrijfskunde, bedrijfseconomie of facilitair management (facility management). Je bent een zelfstarter en durft vragen te stellen bij wat voor ons als vanzelfsprekend wordt gezien. Dat vereist een kritische blik en goede communicatie op alle niveaus van de organisatie. Ervaring op het brede werkkterrein van de eenheid is niet nodig, affiniteit daarmee wel.

Het spreekt voor zich dat je geïnteresseerd bent in het werken binnen het openbare bestuur en dat je wilt investeren in je eigen ontwikkeling én de doorontwikkeling van de provincie Overijssel. En voor we het vergeten; natuurlijk ben je per september fulltime (36 uur) per week beschikbaar.

Verder gelden voor het traineeship de volgende basiscompetenties: samenwerkingsvermogen, resultaatgerichtheid, initiatief, expertise, probleemanalyserend, communicatief vaardig, kunnen plannen en organiseren.

Dit bieden we je (ook)

Als deelnemer van het Jong Talentprogramma ga je in een **inspirerende werkomgeving** binnen de eenheid Facilitaire Dienstverlening direct aan de slag met uitdagende projecten ter verbetering van de interne bedrijfsvoering. We bieden je ruimte voor eigen initiatief en creativiteit.

Vanzelfsprekend bieden we je aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden met onder andere een uitstekend startsalaris van €2.500,- (bruto, salarisschaal 10) en een uitdagend ontwikkelprogramma. Ook bieden we je uitzicht op een uitdagende functie zoals startend Projectleider of Adviseur. Niet voor niets zijn wij 'Investor in People'.

Geïnteresseerd?

Je digitale sollicitatie met daarbij een goede motivatie, curriculum vitae en je meest recente cijferlijst verwachten wij vóór 24 mei via www.werkenbijprovincieoverijssel.nl (maak gebruik van de solliciteerknop op deze pagina).

Eind mei en begin juni vindt de eerste selectieronde plaats. Kom je door deze ronde, dan neem je in juni deel aan het assessment dat bestaat uit een presentatie, IQ- en EQ-test. Vervolgens word je in de eerste week van juli uitgenodigd voor een gesprek met de leidinggevende van de eenheid en enkele collega's. Half juli is vervolgens bekend wie er eind september 2010 deelnemen aan het Jong Talentprogramma.

Lees meer over het traineeship als onderdeel van het Jong Talentprogramma en bekijk het uitgebreide traineeprofiel op <http://www.werkenbijprovincieoverijssel.nl/traineeship>.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Reageren voor: 25-05-2010

Vacature omschrijving

Provincie Overijssel, werkgever met lef en ambitie, is voor haar Jong Talentprogramma 2010 op zoek naar talentvolle trainees, waaronder een: **Trainee Economie en Innovatie met oog voor ruimte**

De provincie Overijssel heeft ambities op het gebied van Economie, Milieu, Duurzaamheid en duurzame energie. De eenheid Economie, Milieu en Toerisme geeft invulling aan de provinciale ambities op de terreinen regionale economie, innovatie, arbeidsmarktbeleid, milieu en duurzaamheid, vergunningverlening, handhaving, toerisme en Europese programma's. Een efficiënte en resultaatgerichte aanpak staat centraal. Dat doen we niet alleen, maar nadrukkelijk in samenwerking met andere partijen en belanghebbenden. De eenheid is dan ook extern gericht en bezit een veelzijdig netwerk en goede relaties binnen en buiten het openbaar bestuur. De eenheid kent 150 medewerkers, ondergebracht in 5 teams.

Trainee Economie en Innovatie met oog voor ruimte

Jong Talentprogramma

Als trainee maak je deel uit van het Jong Talentprogramma Overijssel. Samen met de andere trainees en interne potentials ga je vanaf eind september 2010 twee jaar lang op ontdekkingsreis binnen een bestuurlijke omgeving bij een werkgever met lef en ambitie. Als **'Investor in People'** bieden we je volop gelegenheid voor ontwikkeling!

Binnen het Jong Talentprogramma:

- ga je gemiddeld drie dagen in de week in je traineefunctie (binnen je eenheid en/of team) aan de slag met de uitdagende praktijk;
- neem je één dag per week deel aan het ontwikkeltraject waarin jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling centraal staat;
- dagen we je uit om samen met de andere trainees en interne jonge talenten één dag per week te werken aan provinciebrede projecten en opdrachten.

Jouw uitdaging

Als provincie voeren we de regie en maken we de uitvoering van economische en innovatieve projecten mogelijk. Onze ambities op economisch gebied hebben we vastgelegd in de nota 'Overijssel werkt'. In samenwerking met bedrijven, kennisinstellingen en de provincie Gelderland, hebben we een ambitieus beleid opgesteld.

In ons economische beleid staat het duurzaam versterken en bevorderen van de werkgelegenheid centraal. Als Trainee Economie en Innovatie bij de eenheid Economie, Milieu en Toerisme speel jij daar een rol in! Bijvoorbeeld door:

- je kennis in te zetten voor diverse ruimtelijke economische vraagstukken;
- het (mee)schrijven aan nota's voor Gedeputeerde of Provinciale staten;
- het participeren in bijeenkomsten met vertegenwoordigers van de 4 O's (overheid, onderwijs, ondernemers, onderzoek).

Je werkt actief mee aan uitdagende projecten en thema's zoals Kennispark Twente, Innovatieplatform Twente, Nano for Vitality en de samenwerking met Gelderland en de Universiteit Twente.

Jouw team

Je gaat binnen de eenheid Economie, Milieu en Toerisme aan de slag binnen het team Economie en Europaloket. Dit team bestaat uit ca. 25 medewerkers en kent de clusters Arbeidsmarkt & Onderwijs, Herstructurering Bedrijventerreinen, Innovatie, Vrijtijdseconomie en tot slot het Europaloket. Het team is gericht op strategie en uitvoering van het economische beleid.

Jouw talentprofiel

Je bent een student of starter (maximaal 2 jaar werkervaring en niet ouder dan 28) met een universitaire opleidingsachtergrond op het gebied van ruimtelijke economie, geografische economie,

planeconomie of regionale economie. Met jouw visie op de ruimte zie jij als econoom kansen voor onze mooie provincie. Je weet verbindingen te leggen, kunt goed schrijven en staat midden in de maatschappij. Politiek gevoel en ondernemerschap zijn jou niet vreemd.

Het spreekt voor zich dat je geïnteresseerd bent in het werken binnen het openbare bestuur en dat je wilt investeren in je eigen ontwikkeling én de doorontwikkeling van de provincie Overijssel. En voor we het vergeten; natuurlijk ben je per september fulltime (36 uur) per week beschikbaar.

Verder gelden voor het traineeship de volgende basiscompetenties: samenwerkingsvermogen, resultaatgerichtheid, initiatief, expertise, probleemanalyserend, communicatief vaardig, kunnen plannen en organiseren.

Dit bieden we je (ook)

Als deelnemer van het Jong Talentprogramma ga je in een **inspirerende werkomgeving** binnen de eenheid Economie, Milieu en Toerisme direct aan de slag te gaan met uitdagende projecten en thema's zoals Kennispark Twente, Innovatieplatform Twente, Nano for Vitality en de samenwerking met Gelderland en de Universiteit Twente.

Vanzelfsprekend bieden we je aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden met onder andere een uitstekend startsalaris van €2.500,- (bruto, salarisschaal 10) en een uitdagend ontwikkelprogramma. Ook bieden we je uitzicht op een uitdagende functie zoals startend (strategisch) Adviseur. Niet voor niets zijn wij 'Investor in People'.

Geïnteresseerd?

Je digitale sollicitatie met daarbij een goede motivatie, curriculum vitae en je meest recente cijferlijst verwachten wij vóór 24 mei via www.werkenbijprovincieoverijssel.nl (maak gebruik van de sollicitatieknop op deze pagina).

Eind mei en begin juni vindt de eerste selectieronde plaats. Kom je door deze ronde, dan neem je in juni deel aan het assessment dat bestaat uit een presentatie, IQ- en EQ-test. Vervolgens word je in de eerste week van juli uitgenodigd voor een gesprek met de leidinggevende van de eenheid en enkele collega's. Half juli is vervolgens bekend wie er eind september 2010 deelnemen aan het Jong Talentprogramma.

Lees meer over het traineeship als onderdeel van het Jong Talentprogramma en bekijk het uitgebreide traineeprofiel op <http://www.werkenbijprovincieoverijssel.nl/traineeship>.

Matchende traineevacatures

Let op: ook de traineefunctie **Trainee Concernadviseur met kijk op ruimtelijke economie** kan voor jou interessant zijn!

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Reageren voor: 25-05-2010

Vacature omschrijving

Provincie Overijssel, werkgever met lef en ambitie, is voor haar Jong Talentprogramma 2010 op zoek naar talentvolle trainees, waaronder een: **Trainee Concernadviseur met kijk op ruimtelijke economie**

De Concernstaf ondersteunt bestuur en directie bij de sturing, samenhang en strategie van het provinciaal optreden. De strategische beleidscoördinatie, het provinciaal grondbeleid en de opzet en realisatie van buitenlijns gebiedsprogramma's vormen de andere hoofdtaken van de Concernstaf. Zij bestaat uit betrokken professionals in drie teams: Advies en Ondersteuning, Grondzaken en Projecten en Programma's.

Trainee Concernadviseur met kijk op ruimtelijke economie

Jong Talentprogramma

Als trainee maak je deel uit van het Jong Talentprogramma Overijssel. Samen met de andere trainees en interne potentials ga je vanaf eind september 2010 twee jaar lang op ontdekkingsreis binnen een bestuurlijke omgeving bij een werkgever met lef en ambitie. Als **'Investor in People'** bieden we je volop gelegenheid voor ontwikkeling!

Binnen het Jong Talentprogramma:

- ga je gemiddeld drie dagen in de week in je traineefunctie (binnen je eenheid en/of team) aan de slag met de uitdagende praktijk;
- neem je één dag per week deel aan het ontwikkeltraject waarin jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling centraal staat;
- dagen we je uit om samen met de andere trainees en interne jonge talenten één dag per week te werken aan provinciebrede projecten en opdrachten.

Jouw uitdaging

Als trainee bij de Concernstaf ga je, in diverse rollen, afwisselend bij de drie teams die de Concernstaf kent aan de slag. Bijvoorbeeld als programmasecretaris van een buitenlijns(gebieds)programma, of als adviseur van de directeur strategie op een strategisch dossier als Luchthaven Twente.

Je brengt nieuwe inzichten, verkent en overweegt alternatieven en ondersteunt organisatiebrede projecten. Het inhoudelijk accent ligt op ruimtelijke economie. Jij draagt bij aan een integrale aanpak voor succesvolle economische en ruimtelijke ontwikkeling binnen onze mooie provincie. Daarbij verbind je de factoren arbeid, (beroepsbevolking), bedrijven (vestigingen, terreinen) en ruimte (ontwikkelvraag, intensief ruimtegebruik) met elkaar.

Je stimuleert en confronteert het management met je teksten en je berekeningen, weet beiden conceptueel te verbinden en overtuigend op de Bühne te brengen.

Jouw talentprofiel

Je bent een student of starter (maximaal 2 jaar werkervaring en niet ouder dan 28) met een universitaire opleidingsachtergrond. Bij voorkeur in de richting waarin je ruimte en economie hebt verbonden, zoals Ruimtelijke Economie of Ruimtelijke Ordening en Planologie (economisch en/of geografisch). Verder ben je:

- Breed geïnteresseerd in het publieke domein.
- Een onafhankelijke maar verbindende persoonlijkheid.
- Goed in het scheppen van productieve samenwerkingsrelaties, met oog voor –de beïnvloeding van– het ambtelijk en bestuurlijk samenspel.

Het spreekt voor zich dat je geïnteresseerd bent in het werken binnen het openbare bestuur en dat je wilt investeren in je eigen ontwikkeling én de doorontwikkeling van de provincie Overijssel. En voor we het vergeten; natuurlijk ben je per september fulltime (36 uur) per week beschikbaar.

Verder gelden voor het traineeship de volgende basiscompetenties: samenwerkingsvermogen,

resultaatgerichtheid, initiatief, expertise, probleemanalyserend, communicatief vaardig, kunnen plannen en organiseren.

Dit bieden we je (ook)

Als deelnemer van het Jong Talentprogramma ga je in een **inspirerende werkomgeving** binnen de eenheid Concernstaf direct aan de slag met uitdagende organisatiebrede projecten op het gebied van ruimtelijke economie.

Vanzelfsprekend bieden we je aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden met onder andere een uitstekend startsalaris van €2.500,- (bruto, salarisschaal 10) en een uitdagend ontwikkelprogramma. Ook bieden we je uitzicht op een uitdagende functie zoals startend Projectleider of (strategisch) Adviseur. Niet voor niets zijn wij 'Investor in People'.

Geïnteresseerd?

Je digitale sollicitatie met daarbij een goede motivatie, curriculum vitae en je meest recente cijferlijst verwachten wij vóór 24 mei via www.werkenbijprovincieoverijssel.nl (maak gebruik van de solliciteerknop op deze pagina).

Eind mei en begin juni vindt de eerste selectieronde plaats. Kom je door deze ronde, dan neem je in juni deel aan het assessment dat bestaat uit een presentatie, IQ- en EQ-test. Vervolgens word je in de eerste week van juli uitgenodigd voor een gesprek met de leidinggevende van de eenheid en enkele collega's. Half juli is vervolgens bekend wie er eind september 2010 deelnemen aan het Jong Talentprogramma.

Lees meer over het traineeship als onderdeel van het Jong Talentprogramma en bekijk het uitgebreide traineeprofiel op <http://www.werkenbijprovincieoverijssel.nl/traineeship>.

Matchende traineevacatures

Let op: ook de traineefuncties **Trainee Economie en Innovatie met oog voor ruimte** en **Trainee Ruimtelijke Ontwikkeling met omgevingsvisie** kunnen voor jou interessant zijn!

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Reageren voor: 25-05-2010

Vacature omschrijving

Provincie Overijssel, werkgever met lef en ambitie, is voor haar Jong Talentprogramma 2010 op zoek naar talentvolle trainees, waaronder een: **Trainee Bestuurlijke Aangelegenheden met nieuwe inzichten**

De eenheid Bestuurlijke Aangelegenheden voert de missie van de provincie Overijssel uit met passie. Dat wil zeggen: resultaten boeken voor de inwoners van Overijssel, in vitale coalities met gemeenten en andere partners. Prestaties laten zien, ervaren, beleven. Kwaliteit bevorderen van bestuur en beleid. Honderdvijftig professionals werken daaraan in de teams Beleidsinformatie, Communicatie, Juridische Zaken, Kabinet en Openbaar Bestuur.

Door de intensieve samenwerking met het bestuur en de beleidseenheden van de provincie is Bestuurlijke Aangelegenheden de 'spin in het web' van de ambtelijke organisatie. Samen zorgen we ervoor dat de provincie de goede dingen op de goede manier doet voor de inwoners van Overijssel.

Trainee Bestuurlijke Aangelegenheden met nieuwe inzichten

Jong Talentprogramma

Als trainee maak je deel uit van het Jong Talentprogramma Overijssel. Samen met de andere trainees en interne potentials ga je vanaf eind september 2010 twee jaar lang op ontdekkingsreis binnen een bestuurlijke omgeving bij een werkgever met lef en ambitie. Als **'Investor in People'** bieden we je volop gelegenheid voor ontwikkeling!

Binnen het Jong Talentprogramma:

- ga je gemiddeld drie dagen in de week in je traineefunctie (binnen je eenheid en/of team) aan de slag met de uitdagende praktijk;
- neem je één dag per week deel aan het ontwikkeltraject waarin jouw persoonlijke en professionele ontwikkeling centraal staat;
- dagen we je uit om samen met de andere trainees en interne jonge talenten één dag per week te werken aan provinciebrede projecten en opdrachten.

Jouw uitdaging

Als trainee bij de eenheid Bestuurlijke Aangelegenheden draai je mee in de verschillende teams binnen de eenheid én het Trendbureau Overijssel. Je levert vanuit een algemeen bestuurskundig kader jouw bijdrage aan de missie van de eenheid: 'om de kwaliteit van het openbaar bestuur'. Je brengt nieuwe inzichten, verkent alternatieven en laat je hersens kraken op uitdagende vraagstukken. Na twee jaar heb je binnen alle teams gewerkt.

Tegelijkertijd krijg je een opdracht die over de teams heen gaat. Aan de hand van je opdracht ondersteun je het management van de eenheid bij de realisatie van haar ambitieuze werkplan. Op basis van je achtergrond en interesse stellen we samen je opdracht vast. Je bundelt bijvoorbeeld kennis over gemeenten, concretiseert burgerparticipatie in combinatie met mediation of onderzoekt de mogelijkheden van 'branding' van de provincie. Misschien is er voor jou zelfs wel een rol weggelegd in de voorbereiding op de provinciale verkiezingen en het coalitieakkoord voor de periode 2012-2016.

Jouw talentprofiel

Je bent een student of starter (maximaal 2 jaar werkervaring en niet ouder dan 28) met een universitaire opleidingsachtergrond zoals bestuurskunde, politicologie, rechten, filosofie of communicatiewetenschappen. Verder:

- ben je geïnteresseerd in politiek en bestuurlijke processen;
- wil je jouw brede kennis op dit gebied maar wat graag ontwikkelen én omzetten in resultaat voor onze provincie.

- kun je ons nieuwe inzichten brengen en ben je communicatief vaardig, waarbij vooral je schrijfvaardigheid goed is ontwikkeld.

Het spreekt voor zich dat je geïnteresseerd bent in het werken binnen het openbare bestuur en dat je wilt investeren in je eigen ontwikkeling én de doorontwikkeling van de provincie Overijssel. En voor we het vergeten; natuurlijk ben je per september fulltime (36 uur) per week beschikbaar.

Verder gelden voor het traineeship de volgende basiscompetenties: samenwerkingsvermogen, resultaatgerichtheid, initiatief, expertise, probleemanalyserend, communicatief vaardig, kunnen plannen en organiseren.

Dit bieden we je (ook)

Als deelnemer van het Jong Talentprogramma ga je in een **inspirende werkomgeving** binnen de eenheid Bestuurlijke Aangelegenheden direct aan de slag met uitdagende projecten gericht op bestuurlijk gebied.

Vanzelfsprekend bieden we je aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden met onder andere een uitstekend startsalaris van €2.500,- (bruto, salarisschaal 10) en een uitdagend ontwikkelprogramma. Ook bieden we je uitzicht op een uitdagende functie zoals startend (strategisch) Adviseur. Niet voor niets zijn wij 'Investor in People'.

Geïnteresseerd?

Je digitale sollicitatie met daarbij een goede motivatie, curriculum vitae en je meest recente cijferlijst verwachten wij vóór 24 mei via www.werkenbijprovincieoverijssel.nl (maak gebruik van de sollicitatieknop op deze pagina).

Eind mei en begin juni vindt de eerste selectieronde plaats. Kom je door deze ronde, dan neem je in juni deel aan het assessment dat bestaat uit een presentatie, IQ- en EQ-test. Vervolgens word je in de eerste week van juli uitgenodigd voor een gesprek met de leidinggevende van de eenheid en enkele collega's. Half juli is vervolgens bekend wie er eind september 2010 deelnemen aan het Jong Talentprogramma.

Lees meer over het traineeship als onderdeel van het Jong Talentprogramma en bekijk het uitgebreide traineeprofiel op <http://www.werkenbijprovincieoverijssel.nl/traineeship>.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Reageren voor: 25-05-2010